

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2016. PARERE.

Il Revisore dei Conti

Ha preso in esame l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Ponte Nizza per l'annualità economica 2016, così come convenuto tra le delegazioni trattanti nell'incontro del 22.09.2016.

Visto, altresì, l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. disciplina lo svolgimento della contrattazione collettiva in ordine alle materie indicate relative al rapporto di lavoro ed alle relazioni sindacali;

Visto, altresì, il CCNL dell'1.04.99 prevede, all'art. 5, terzo comma, così come modificato dall'articolo 4, del CCNL 2002-2005 del 22.01.04, che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti, ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 D. Lgs. 30/07/1999 n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante ed inviata entro 5 giorni a tale organismo, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro 5 giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto."

Atteso che gli istituti contrattuali previsti dall'accordo decentrato sono improntati ai criteri di premialità, riconoscimento del merito e della valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale del personale nel raggiungimento degli obiettivi programmati dall'ente.

Rilevato che questo Ente non si trova in condizioni di dissesto, né di deficit strutturale;

Preso atto della dettagliata Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Segretario Comunale, Responsabile del Servizio gestione giuridica del personale.

Dato atto, che il costo complessivo della contrattazione trova copertura nel Bilancio dell'Ente.

Dato atto, altresì, che la gestione del fondo delle risorse decentrate (in particolare la parte variabile) è direttamente collegata con il rispetto dei limiti sul contenimento della spesa di personale.

Atteso che l'importo del fondo rispetta la previsione di cui all'art. 9 comma 2 bis D.L. n. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della L. 147/2013.

Atteso che risulta rispettato il limite di spesa di cui ai commi 557 e 557 quater e dell'articolo unico della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (finanziaria 2007) e s.m.i..

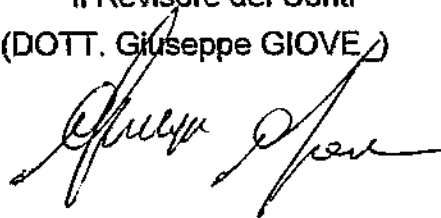
Ritenuto pertanto che i costi derivanti dalla contrattazione decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e coerenti con le prescrizioni del CCNL.

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Sulla sopra indicata ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente per l'annualità economica 2016.

24.09.2016

Il Revisore dei Conti
(DOTT. Giuseppe GIOVE)

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Giuseppe Giove', written over the printed name.

COMUNE DI PONTE NIZZA

(Provincia di Pavia)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

**OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI PONTE NIZZA
PARTE ECONOMICA ANNO 2016**

IPOTESI di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

Relazione illustrativa

Modello 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 22.09.2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente Segretario Comunale del Comune di PONTE NIZZA Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione CISL/FPL, Firmatarie della preintesa: per la parte pubblica: Segretario Comunale per la parte privata: i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CISL/FPL
Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di PONTE NIZZA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) utilizzo risorse decentrate anno 2016 b) disciplina PEO
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno/Revisore dei Conti? Sì in data 24.09.2016
		Nel caso l'Organo di controllo interno/Revisore dei Conti abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato il piano della performance con gli strumenti di misurazione e valutazione delle Performance approvate con apposita deliberazione Il Piano della performance del Comune di PONTE NIZZA coincide con gli strumenti della programmazione finanziaria, più precisamente con la R.P.P. e con il Piano degli obiettivi.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità? Sì
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui il D.Lgs. 33/2013? Sì
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

Eventuali osservazioni

Modello 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contenuto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Va preliminarmente precisato che la parte fissa del fondo è pari ad euro 13.613,27, mentre la parte variabile è pari a €. 0,00. La parte fissa e la parte variabile vengono utilizzate come segue:

Utilizzo parte fissa		
Descrizione		Importo
Indennità di comparto		1.624,32
Progressioni orizzontali		5.122,30
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)		0
Indennità di turno		0
Indennità di rischio		0
Indennità di disagio		0
Indennità di maneggio valori		0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)		-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)		-
Produttività		0
Reperibilità		0
Totale		6.746,62
Utilizzo parte variabile		
Descrizione		Importo
Produttività		0,00
Indennità di turno		0,00
Indennità di rischio		0
Indennità di disagio		0
Indennità di maneggio valori		0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)		0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)		0
Art. 17, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura)		0
Art. 17, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI, art.208 TUEL, ecc.)		0
Altro		0
Totale		0,00

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri approvati con il CCDI Giuridico vigente 2011-2013 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	0,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	6.393,16
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	0
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura)	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI, art.208 TUEL, ecc.)	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	1.624,32
Somme rinviate	0
Reperibilità	0
Totale	8.017,48

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il r il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 38 del 21.4.2016.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il CCDI prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2016.

Con il presente CCDI viene approvata la disciplina delle progressioni orizzontali che non può prevedere più del 50% dei dipendenti in progressione per anno. Inoltre la selettività viene assicurata in quanto le progressioni avvengono sulla base della valutazione del comportamento organizzativo e del raggiungimento degli obiettivi.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto si tende da una parte a indennizzare i dipendenti per attività che vanno oltre alla prestazione "normale" lavorativa e dall'altra a valorizzare le prestazioni tese a raggiungere gli obiettivi definiti dall'Amministrazione

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

24.9.2016



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dott. Daniele BELLOMO

IL REVISORE DEI CONTI

ai sensi dell'art. 5 c.3 del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilanci

Il Revisore dei Conti

Dott. Giuseppe GIOVE

Ponte Nizza 24.9.2016