

COMUNE DI PONTE NIZZA

PROVINCIA DI PAVIA

Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Parte economica anno 2016 – Integrazione parte giuridica: criteri progressioni orizzontali

In data 22/09/2016 alle ore 16.30 presso la Residenza del Comune di Ponte Nizza, ha avuto luogo l'incontro tra:

☐ **La delegazione di parte pubblica:**

Presidente - Segretario Comunale : dott. Daniele Bellomo

☐ **La delegazione sindacale:**

RSU dell'Ente		geom. Vincenzo Pria
OO.SS. territoriale CGIL FP - .		ASSENTE
OO.SS. territoriale CISL FP -		Sig. Giuliana Scaglia
OO.SS. territoriale UIL FP -		ASSENTE
OO.SS. territoriale CSA -		ASSENTE

Al termine della riunione le parti hanno siglato la presente preintesa del C.C.D.I. parte economica anno 2016 ed integrato la parte giuridica con i criteri per le progressioni orizzontali del personale dipendente del Comune di Ponte Nizza.

PREMESSA

Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di **quantificazione del fondo allegato A)**, facente parte integrante e sostanziale al presente accordo.

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2016 le parti, nel ribadire quanto sottoscritto nel CCDI sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione, **concordano sulla destinazione delle risorse decentrate, come riportate nell'allegato A)** (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente.

Per quanto attiene la possibile corresponsione di indennità ovvero l'attribuzione di responsabilità di procedimento ovvero il collegamento della premialità alla realizzazione di specifici progetti si deve tener presente che tutti e tre i dipendenti in servizio sono titolari di posizione organizzativa con specifica indennità di posizione che è omnicomprensiva. Le parti concordano che le risorse non distribuite confluiscono nel fondo unico dell'Unione Terre dei Malaspina costituita quest'anno.

Progressioni orizzontali

Per quanto riguarda le progressioni orizzontali, si concorda di prevedere il passaggio, sulla base del sistema di valutazione delle progressioni orizzontali definito nel CCDI 2015, del 50% dei dipendenti pari per l'anno 2016 ad una unità di personale di cat. D a decorrere dal 01/01/2016 sulla base delle valutazioni per l'anno 2015.

☐ **La delegazione di parte pubblica:**

Presidente - Segretario Comunale : dott. Daniele Bellomo




□ **La delegazione sindacale:**

RSU dell'Ente	geom. Vincenzo Pria	<u><i>Vincenzo Pria</i></u>
OO.SS. territoriale CGIL FP -	assente	_____
OO.SS. territoriale CISL FP -	sig. Giuliana Scaglia	<u><i>Giuliana Scaglia</i></u>
OO.SS. territoriale UIL FP -	ASSENTE	
OO.SS. territoriale CSA -	ASSENTE	

SI ALLEGANO:

A) PROSPETTO QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2016

1
B

Allegato A**PROSPETTO QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2016****PARTE STABILE**

Art. 15 c 1 lett. A C.C.N.L. 01/04/1999 (compreso art. 15 c. 1 lett. B 0,5% M.S.1993)	€ 7.464,87
Art. 15 c 1 lett. J C.C.N.L. 01/04/1999 (0,52% m.s. 97)	€ 671,39
Art. 15 c 1 lett. G C.C.N.L. 01/04/1999 (8 L.E.D.)	€ 2.227,24
Art. 4 C.C.N.L. 05/10/2001 (1,1% M.S. 99)	€ 1.590,69
Art. 4 c. 2 (R.I.A. + assegni ad personam del Personale cessato dal 01.01.00 Barbieri Pietro cessato sett.2003)	€ 178,05
Art. 32 c 1 e 2 C.C.N.L. 22/01/2004 (0,62%+0,50 % M.S. 2001)	€ 1.605,21
Art. 4 c. 1 (0,50% M. S. 2003)	€ 637,43
Art. 8 c. 2 (0,60% M. S. 2005) ccnl biennio ec. 2006/2007	€ 750,98
TOTALE a)	€ 15.125,86
riduzione 10% -	€ 1.512,59

TOTALE FONDO 2015 € 13.613,27**PARTE VARIABILE**

DECURTAZIONE Art. 15 c. 2 (1,2% M.S. 1997)	- € 0,00
TOTALE b)	- € 0,00
TOTALE GENERALE	€ 13.613,27

RIPARTIZIONE DEL FONDO

L.E.D. in pagamento (d1 → d2 per n. 1 persona)	€ 1.063,08
Progressioni orizzontali in pagamento (d2→d4 per n. 1 persona c1 → c3 per n. 1 persona (agente p.l. € 1.018,47)	€ 4.059,22
Indennità di comparto 2 cat. D (46,95 x 2 x 12 = € 1.126,80) 1 cat. C (41,46x n. 12 mesi = 497,52)	€ 1.624,32
STRAORDINARI STANZIATI ANNO 2015	€ 0.00*
INDENNITA' DI RISCHIO € 30 x n. 12 mensilità	€ 0,00 *

(Rapportato poi ai mesi di lavoro effettivo)
PROGETTI ANNO 2016

€ 0,00*
TOTALE € 6.746.62

SOMME A DISPOSIZIONE

13.613,27 - 6.746,62 = 6.866,65

*Tutti e tre i dipendenti in servizio sono titolari di posizione organizzativa con specifica
indennità di posizione che è omnicomprensiva

